

Felkészítés a mentorálás mesterségére

(Alapítási engedély száma: 100 004/62/2011)

A továbbképzés során a résztvevők megismerik és értelmezik a mentorálással kapcsolatos legfontosabb elméleti és módszertani kérdéseket, valamint adaptálják azokat saját tanácsadói munkájukra. Így a felnőttképzési kompetenciák fejlesztése mellett meghatározó szerepe van a megfelelő tanácsadói attitűd kialakításának, amelyet sokoldalúan alkalmazott, gyakorlatorientált képzési forma szolgál. A továbbképzés tematikája a segítő folyamat logikáján alapul. Áttekinti a változás-változtatás előfeltételeit, a mentoráláshoz szükséges kompetenciákat, a mentori feladatok két nagy csoportját (személyes támogatással és közvetlen tanulássegítéssel kapcsolatos feladatok), az adaptáció támogatásának módszertanát, valamint a mentori munkában folyamatosan jelen lévő elemzés-visszacsatolás kérdéseit. A képzés minden eleme törekszik arra, hogy hozzájáruljon a leendő mentorok szerepértelmezéséhez, továbbá, hogy a résztvevők ismerjék fel a reflexió jelentőségét a támogatásban és a saját munkájukban, legyenek tisztában annak módszertanával, alkalmazási lehetőségeivel. A képzés tudatosan vállalja, hogy a módszerek bemutatása maga is minta értékű legyen, a résztvevők tanulási folyamatában ugyanazok az értékek és megoldások domináljanak, amelyeket a mentorálásban is hatékonyanak gondolunk. Ennek érdekében a továbbképzés munkaformái alapvetően az egyéni és csoportos feladatmegoldásra, kipróbálásra építenek, s ezekhez minden esetben reflexió feladatokat társít, alkalmat teremtve az egyéni fejlődési út tudatos megtervezésére.

A továbbképzés célja a referencia-intézményben dolgozó pedagógusok felkészítése a mentori munkára, a leendő mentorok tanácsadói attitűdjének, felnőttképzési kompetenciájának kialakítása, az adaptív tanulás és az önfejlesztő gyakorlat megerősítésének, a mentorálás módszertanának elsajátítása, gyakorlása.

A továbbképzés végére a résztvevő legyen képes:

- felhasználni a pedagógusok előzetes tapasztalatait,
- motiválni őket a kipróbálásra, az adaptációra és az információszerzés különféle módjaira,
- alkalmazni a személyes támogatás és a közvetlen tanulás - segítség módszereit, technikáit,
- alkalmazni a visszacsatolás különféle formáit, melyek segítik a pedagógusok tevékenységének több szempontú fejlesztő értékelését,
- elemezni, értékelni az eljárások alkalmazásának eredményességét.

A továbbképzésen minimum 3 év pedagógiai gyakorlattal rendelkező személy vehet részt!

A tanfolyam a következő egységekből áll:

Tanfolyami egység	Az egység témája
1. egység (1 óra)	Tanfolyamnyitás: Ismerkedés, követelmények tisztázása, ráhangolás.
2. egység (2 óra)	Előzetes tudás – Nézetek: A pedagógiai nézetek szerepe az adaptációs folyamatban. A résztvevők előzetes tudásának és nézeteinek feltárása a mentorálással kapcsolatban.
3. egység (3 óra)	A változás – változtatás: Elméleti megközelítések a változtatással kapcsolatban. Az adaptáció támogató tényezői és nehézségei.
4. egység (4 óra)	Mentorkompetenciák: A kompetencia fogalmának tisztázása, felnőttképzési kompetenciák. A mentori kompetencia tartalma: tudás, képesség, attitűd.
5. egység (2 óra)	A legfontosabb kritériumok a mentori munkában: A mentorálás sikertényezőinek áttekintése és a résztvevők személyes viszonya azokhoz.

6. egység (6 óra)	Mentor szerepek és feladatok: Mentor szerepek: segítő, tanácsadó, képző, facilitáló. Feladatok a mentori munkában – a személyes támogatás és a közvetlen tanulás támogatás feladatai.
7. egység (7 óra)	Az adaptáció támogatásának módszertana: A mentori kommunikáció jellegzetességei. Az egyéni és csoportos mentorálás. Mentori feladatokhoz rendelhető módszerek.
8. egység (4 óra)	Az adaptáció támogatásának módszertana: A reflektivitás elméleti modelljei. A pedagógus és a mentor tevékenységére való reflektivitás módszerei. A mentor egyéni fejlődési tervének összeállítása.
9. egység (1 óra)	Tanfolyamzárás: A résztvevők személyes fejlődésének, a tanfolyam eredményességének értékelése.

A tanúsítvány kiadásának feltétele: az összóraszám 90 %-án való részvétel, valamint a továbbképzés során a résztvevőknek a foglalkozásokon teljesített egyéni és csoportban végzett feladataiból készült portfólió és egyéni fejlődési terv beadása.

Tájékoztatjuk, hogy a tanfolyam elvégzése után a tanúsítvány kiállítása munkakör betöltésére, tevékenység folytatására önmagában nem jogosít!

A tanfolyammal kapcsolatban bővebb felvilágosítás Somhegyi Szeverintől kérhető az OKKER Zrt. 06-1/270-3473-as telefonszámán, vagy e-mailen kepzes@okker.hu