

VÁLTOZÁSMENEDZSELÉS A KÖZOKTATÁSI INTÉZMÉNYEKBEN

Alapítási és indítási engedély száma: OKM-3/75/2007

Az oktatási rendszer átalakulásának következtében (kompetencia alapú oktatás, OKJ átalakulása, intézmények finanszírozásának változása, intézmény összevonások) az intézményvezetők feladatai és a velük szemben támasztott elvárások jelentősen megváltoztak. A képzés célja, hogy felkészítse az iskolavezetőket a közoktatás, szakképzés átalakulása és a pénzügyi változások következtében fellépő változások rugalmas kezelésére, segítséget nyújtson az új vezetői szemlélet kialakításához, az ehhez szükséges készségek, képességek fejlesztéséhez, megtanulásához.

A továbbképző program célja, hogy az intézményvezetők legyenek felvértezve, változás-válságmenedzselési csoportdinamikai, kommunikációs, és konfliktuskezelési elméleti és gyakorlati ismeretekkel. A képzőcsoportokban saját intézményük szociometriáján, csoportfolyamatok felismerésén, valamint a képzésen szerzett saját élményeken keresztül értsék meg a csoportok (intézményi közösségek) működésének törvényszerűségeit. A képzésen szerzett elméleti ismereteik és a csoporttagok visszajelzései segítsék saját vezetői szerepükről kialakult képük pontosítását. A csoportfolyamatok megismerésével szélesedjen a csapatépítést, változás-kezelést segítő módszertani eszköztárunk.

A tanfolyam a következő egységekből áll:

Tanfolyami egység	Az egység témája
I. egység 6 óra	Csoportdinamikai alapismeretek. A tantestületen belüli kapcsolatok hálózatának feltérképezése, szociometriájának elkészítése (első verzió), a szociális atom. A tantestületben megfigyelhető szerepek és az ezeket befolyásoló tényezők összegyűjtése: a szerepek pozitív, segítő irányba fordításának lehetőségei. Hatalom és tekintély. Az autoritáshoz való saját viszony tisztázása, az önismeret jelentősége, autoritás szerepek megjelenítése, feldolgozása, szerepjátékban.
II. egység 6 óra	Vezetői szerepek és vezetői típusok. A vezető szerepe a csoport működésében. Milyen a jó vezető? Női és férfi szerepek a vezetésben. Van-e különbség a női és férfi vezetők között? Az iskolai közösség és a vezetőség közötti kapcsolat. A csoport, mint a vezető tükré. A középvezetők helyzete. Érdekérvényesítés a döntéshozókkal, fenntartókkal szemben.
III. egység 6 óra	Változás-menedzselés, konfliktuskezelés, kommunikációs technikák. Az iskolai élet konfliktusai (minőségi munkavégzés, kontra elbocsátás) és ezek feloldása. A konfliktusok megoldásának problémamegoldó, vereségmentes stratégiái. Ezek feldolgozása szerepjátékokon keresztül. Saját munkahelyi konfliktusok esetmegbeszélése, megoldási stratégiák kidolgozása. Kommunikáció az intézményi közösségekben: értő figyelem, én-üzenetek megfogalmazása, a vezetői érdekérvényesítés vereségmentes technikáinak sajátélményű megismerése.
IV. egység 6 óra	A döntéshozatal. Döntési helyzetek jellemzőinek és a lehetséges megoldási stratégiáknak az elemzése a résztvevők által hozott esetek alapján. Az iskola mint szervezet. A csapatépítés lehetőségei és korlátai. A közösség, csoport fejlődését elősegítő módszertani eszközök. Változás-menedzselés a csoportfolyamatok ismeretében. A csoportkohézió erősítése.
V. egység 6 óra	Összegzés. A saját tantestület szociometriájának újbóli elkészítése, feldolgozása a tanultak ismeretében. A résztvevők által készített dolgozatok megbeszélése, következtetések levonása, jövőkép megfogalmazása.

Záró ellenőrzésként a harmadik képzési napra a résztvevők esszé-dolgozatot írnak saját intézményük működéséről, amelyben integrálják a képzésen szerzett új ismeretanyagot régebbi tudásukkal, saját tapasztalataikkal, ezekre támaszkodva dolgozzák ki az iskola működésében szükséges változtatások



Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ
nyilvántartási szám: 01-0025-05
FAT nyilvántartási szám: AL-0043

tervét, vázolják fel jövőkéjükét. A harmadik alkalommal a résztvevők a csoportvezetőkkel együtt megbeszélik és elemzik az elkészült dolgozatokat. A tanúsítvány kiadásának feltétele a dolgozat elkészítése, beadása és a továbbképzés össz. óraszámának 90%-án való részvétel.

Tájékoztatjuk hogy a tanfolyam elvégzése után a tanúsítvány kiállítása munkakör betöltésére, tevékenység folytatására önmagában nem jogosít!

A tanfolyammal kapcsolatban bővebb felvilágosítás Somhegyi Szeverintől kérhető az OKKER ZRT. 06-1-270-34-73-as telefonszámán, vagy e-mailen kepzes@okker.hu